

У Т В Е Р Ж Д АЮ:
Директор МБУДО «ДООСЦ»

В.С.Боярков

«15» января 2026 года



ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ
плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
для обеспечения муниципальных нужд в МБУДО «ДООСЦ»¹
за II полугодие 2025 года

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1.	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	МБУДО «ДООСЦ»	до 01 февраля 2025 года	Боярков В.С., директор; Ильенко Н.А., главный бухгалтер; Ефремова О.А., контрактный управляющий. Приказ по МБУДО «ДООСЦ» № 13/1-ОД от 22.01.2025 года
2.	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	МБУДО «ДООСЦ»	по мере необходимости	Не требуется. Ефремова О.А., контрактный управляющий, в 2024 году прошла профессиональную переподготовку в объеме 260 часов в АНО ДПО «Гарант» по

¹ Отчет об исполнении настоящего плана в форме таблицы (путем заполнения столбца «Отчет об исполнении мероприятия») составляется 1 раз в полугодие до 1 августа (по состоянию на 1 июля отчетного года) и до 1 февраля (нарастающим итогом за истекший год).

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
				дополнительной профессиональной программе «Управление государственными и муниципальными закупками» по специальности «Контрактный управляющий (специалист-эксперт в сфере закупок). Регистрационный номер диплома 43-П № 02152.
Профилактические мероприятия				
3.	<p>Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) руководитель заказчика; 2) главный бухгалтер; 3) контрактный управляющий (специалист по закупкам). 	МБУДО «ДООСЦ»	до 01 февраля 2025 года	<p>Выполнено. Боярков В.С., директор; Ильенко Н.А., главный бухгалтер; Ефремова О.А., контрактный управляющий</p>
4.	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	Администрация городского округа Шuya, МБУДО «ДООСЦ»	ежегодно	<p>Проводятся на постоянной основе. Участие в тематических вебинарах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на сайте https://zakupki44fz.ru («Национальный режим закупок 2025 год» 15.01.2025 года; «Нацрежим 44-ФЗ в 2025: правила, исключения, особенности» 20.01.2025 года; «Расторжение контракта: алгоритм и основные особенности» 23.05.2025 года); - на сайте https://прогосзаказ.рф/ («Описание объекта закупки и определение НМЦК при закупках товаров, в отношении которых установлены запрет, ограничение, преимущества» 17.03.2025 года; «Осуществление закупок у единственного поставщика с помощью

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
				единого агрегатора торговли (ЕАТ)» 08.04.2025 года; «Подтверждение страны происхождения для целей применения запрета, ограничения, преимущества при осуществлении закупок» 26.05.2025 года); - на сайте https://fz44.org/ («Как правильно обосновать НМЦК?» 18.04.2025 года).
5.	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	Администрация городского округа Шuya, МБУДО «ДООСЦ»	по мере необходимости ²	Проведены ежегодные консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, следующей тематики: - личная заинтересованность; - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; - обстоятельства, характеризующие ситуации в качестве конфликта интересов; - порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
6.	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения	МБУДО «ДООСЦ»	ежегодно	Руководителем проведена оценка знаний работников в форме личного (индивидуального) собеседования по вопросам, связанным с соблюдением

² При назначении работника учреждения на должность, исполнение должностных обязанностей по которой связано с осуществлением закупок.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.			работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных федеральными законами. Особое внимание при этом уделялось вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок. Также рассмотрены типовые ситуации, содержащие факты наличия личной заинтересованности (возможного наличия личной заинтересованности).

Аналитические мероприятия

7.	<p>Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание. Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ на предмет исключения возможности установления завышенных потребительских свойств товаров, работ услуг, закупок предметов роскоши за счет средств бюджетных учреждений и средств бюджета городского округа Шуя, либо установления несоответствующих утвержденным требованиям к закупаемым товарам, работам, услугам (в том числе предельной цене) и (или) нормативным затратам на обеспечение функций учреждения; - перекрестный анализ с составлением профилей 	<p>МБУДО «ДООСЦ»</p>	<p>раз в полугодие</p>	<p>Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде.</p> <p>1. Установлен критерий выбора закупок (для всех муниципальных учреждений), в отношении которых необходимо проводить мониторинг по итогам II полугодия и в целом за 2025 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ на предмет исключения возможности установления завышенных потребительских свойств товаров, работ услуг, закупок предметов роскоши за счет средств бюджетных учреждений и средств бюджета городского округа Шуя,
----	--	----------------------	------------------------	--

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	<p>поставщиков по итогам за I и II полугодия 2025 года: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов);</p> <ul style="list-style-type: none"> - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); - иные применимые аспекты. 			<p>либо установления несоответствующих утвержденным требованиям к закупаемым товарам, работам, услугам (в том числе предельной цене) и (или) нормативным затратам на обеспечение функций учреждения.</p> <p>Общее количество заключенных контрактов, договоров за отчетный период - 59 контрактов.</p> <p>Количество закупок, при осуществлении которых был проведен анализ на соответствие нормативным затратам и (или) требованиям к закупаемым товарам, работам, услугам в соответствии с утвержденными документами о нормировании в закупках - 0.</p> <p>Процент исполнения критерия - 0%.</p> <p>2. Утвержден критерий выбора закупок, в отношении которых необходимо проводить перекрестный анализ с составлением профилей поставщиков по итогам I и II полугодия 2025 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов). <p>Проведен мониторинг по итогам отчетного периода 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов). Факты аффилированности либо наличия</p>

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
				иных коррупционных проявлений между должностными лицами и участниками закупок в ходе проведенного анализа не выявлены.
8.	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в учреждение информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. 	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	<p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки.</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 № 44-ФЗ.</p> <p>За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и участниками закупок.</p>
9.	Анализ поступающих в учреждение и содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
10.	Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали
11.	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно, личный прием - по отдельному графику	На сайте учреждения имеется информация об адресе учреждения и адресе электронной почты, по которым можно направить обращения. Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений организован. Обращений от вышеуказанных лиц за отчетный период не поступало.
12.	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых работником учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные,	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.			
13.	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	МБУДО «ДООСЦ»	ежегодно	Информация, находящаяся в личном деле работников учреждения, актуализирована на отчетную дату.
14.	Представление работниками учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	МБУДО «ДООСЦ»	ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	В результате анализа деклараций личная заинтересованность работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок, отсутствует.
15.	Формирование профилей ³ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности. Личные профили сотрудников, участвующих в закупочной деятельности, актуализируются ежегодно. Сформированы профили следующих сотрудников: Бояркова В.С., директора; Ильенко Н.А., главного бухгалтера; Ефремова О.А., контрактного управляющего - участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.

³ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, разработанных Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации (далее – Методические рекомендации).

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
16.	Формирование профилей ⁴ участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля участника закупок. Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.7: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов). Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17.	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) ⁵ по контрактам	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля субподрядчика (соисполнителя). Профили субподрядчиков (соисполнителей) в отчетном периоде не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.7.
18.	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.

⁴ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.

⁵ Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.