

От работодателя:
Директор МБУДО «ДООСЦ»


В.С. Боярков

Приказ № 43 от 17.06 2025 г.



От работников:
Председатель профсоюзного комитета

 Кондракова А.Ф.

Протокол № 6 от 17.06.2025

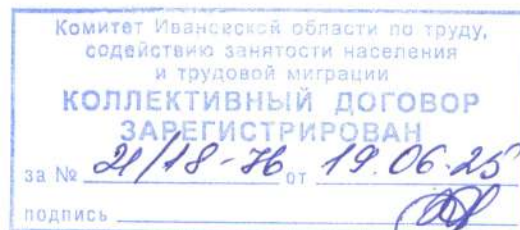


Изменения в коллективный договор

по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно – образовательный спортивный центр» на 2023 -2026г.г.

Регистрационный номер 21/18-76

Почтовый и юридический адрес организации:
155902, Ивановская область, г. Шуя, ул.1-я Нагорная, д.14
Телефон организации: 8 (49351) 4-97-31.
Электронный адрес: doosc@mail.ru
Данные исполнителя: Боярков Валерий Сергеевич
МБУДО « ДООСЦ» 8 (49351) 4-97-11
Электронный адрес: doosc@mail.ru



Изменения в коллективный договор

по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно – образовательный спортивный центр» на 2023 -2026г.г.

I. В «Положение об оплате труда работников МБУДО «ДООСЦ» (Приложение 2) внести изменения в новой редакции :

1. Раздел 1 изложить в новой редакции:

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» постановлением Администрации городского округа Шуя от 06.06.2025 № 735 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя».

2. Раздел 2. пункт 2.4. изложить в новой редакции:

Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной

(преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.

3. Раздел 2. пункт 2.3.1. изложить в новой редакции;

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.».

4. Раздел 2 пункт 2.1,2. изложить в новой редакции:

Заработная плата работников центра определяется по следующей формуле:

$Зп = О + С + К$, где:

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника;

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.

5. Раздел 3 пункт 3.1.4. изложить в новой редакции:

Доплаты за увеличение объема работы (выполнение с письменного согласия работника наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату: работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), порядок и условия установления данных выплат определяются центром самостоятельно.

К дополнительной работе относится в том числе: работа по заведованию учебными кабинетами, спортивными залами, руководству методическими объединениями, выполнению наставнической деятельности педагогическими работниками; а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью центра».

6. В Приложении 1 к постановлению:

раздел «ПКГ должностей педагогических работников» таблицы «ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)» изложить в следующей редакции:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей педагогических работников			
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	9126	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория 1,15 педагог-методист 1,15 педагог-наставник
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9665	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория 1,15 педагог-методист 1,15 педагог-наставник

II. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г.