

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор МБУДО «ДООСЦ»  
В.С.Боярков  
20 января 2025 года



**ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ**  
**плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг**  
**для обеспечения муниципальных нужд в МБУДО «ДООСЦ»<sup>1</sup>**  
**за 2024 год**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1.	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	МБУДО «ДООСЦ»	до 01 февраля 2024 года	Боярков В.С., директор; Ильенко Н.А., главный бухгалтер; Ефремова О.А., контрактный управляющий. Приказ по МБУДО «ДООСЦ» № 13/1-ОД от 22.01.2024 года
2.	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	МБУДО «ДООСЦ»	по мере необходимости	Не требуется

<sup>1</sup> Отчет об исполнении настоящего плана в форме таблицы (путем заполнения столбца «Отчет об исполнении мероприятия») составляется 1 раз в полугодие до 1 августа (по состоянию на 1 июля отчетного года) и до 1 февраля (нарастающим итогом за истекший год).

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
<b>Профилактические мероприятия</b>				
3.	<p>Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие:</p> <p>1) руководитель заказчика;</p> <p>2) главный бухгалтер;</p> <p>3) контрактный управляющий (специалист по закупкам).</p>	МБУДО «ДООСЦ»	до 01 февраля 2024 года	<p>Выполнено.</p> <p>Боярков В.С., директор;</p> <p>Ильенко Н.А., главный бухгалтер;</p> <p>Ефремова О.А., контрактный управляющий</p>
4.	<p>Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Администрация городского округа Шуя, МБУДО «ДООСЦ»</p>	ежегодно	<p>Проводятся на постоянной основе.</p> <p>Участие в тематических вебинарах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на сайте <a href="https://zakupki44fz.ru">https://zakupki44fz.ru</a> («Акт по форме 0510452 в 44-ФЗ и 223-ФЗ» 13.08.2024 года; «318-ФЗ: Оптимизация национального режима с 01.01.2025» 08.10.2024 года; «Обоснование НМЦК» 28.10.2024 года; «Финансовый контроль (ч.8 ст.99 44-ФЗ)» 25.11.2024 года);</li> <li>- на сайте <a href="https://fz44.org">https://fz44.org</a> («Алгоритм действий поставщика при заключении контракта» 03.07.2024 г.);</li> <li>- на сайте <a href="https://www.rts-tender.ru">https://www.rts-tender.ru</a> («Вопросы применения Постановления Правительства РФ от 23 сентября 2024 г. № 1285» 04.10.2024 года; «Разбор концепции развития закупок малого объема» 04.12.2024 года; «О корректировке положений, связанных с ответственностью за нарушения законодательства о контрактной системе в сфере закупок. Обзор 318-ФЗ.» 27.12.2024 года).</li> </ul>

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
5.	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	Администрация городского округа Шуя, МБУДО «ДООСЦ»	по мере необходимости <sup>2</sup>	Проведены консультативно-методические мероприятия, направленные на информирование работников, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, о следующем: понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»; процедуры урегулирования конфликтов интересов; обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
6.	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	МБУДО «ДООСЦ»	ежегодно	Оценка знаний работников проведена руководителем в форме личного (индивидуального) собеседования
<b>Аналитические мероприятия</b>				
7.	<p>Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание.</p> <p>Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:</p> <p>- контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа,</p>	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	<p>Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде.</p> <p>1. Установлен критерий выбора закупок (для всех муниципальных учреждений), в отношении которых необходимо проводить мониторинг по итогам за I полугодие и в целом за 2024 год:</p> <p>- контроль за сроками и качеством</p>

<sup>2</sup> При назначении работника учреждения на должность, исполнение должностных обязанностей по которой связано с осуществлением закупок.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	<p>пени);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- перекрестный анализ с составлением профилей поставщиков по итогам за I и II полугодие 2024 года: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов);</li> <li>- коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.);</li> <li>- иные применимые аспекты.</li> </ul>			<p>исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа, пени).</p> <p><b>Общее количество заключенных контрактов, договоров за отчетный период - 26 контрактов.</b></p> <p><b>Количество контрактов, договоров, исполненных с нарушением - 0.</b></p> <p><b>Количество выставленных заказчиком требований об уплате неустойки (пеней, штрафов) - 0.</b></p> <p>2. Утвержден критерий выбора закупок, в отношении которых необходимо проводить перекрестный анализ с составлением профилей поставщиков по итогам за I и II полугодие 2024 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов).</li> </ul> <p><b>Проведен мониторинг по итогам отчетного периода 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов), конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика не выявлены.</b></p>

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
8.	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки;</li> <li>- абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;</li> <li>- выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности;</li> <li>- выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;</li> <li>- выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в учреждение информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов;</li> <li>- иные основания для проведения анализа.</li> </ul>	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	<p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки.</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 № 44-ФЗ.</p> <p>За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика.</p>
9.	<p>Анализ поступающих в учреждение и содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.</p>	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	<p>В отчетном периоде не поступали</p>

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
10.	Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали
11.	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно, личный прием - по отдельному графику	На сайте учреждения имеется информация об адресе учреждения и адресе электронной почты, по которым можно направить обращения. Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений организован. Обращений от вышеуказанных лиц за отчетный период не поступало.
12.	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых работником учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные,	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.			
13.	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	МБУДО «ДООСЦ»	ежегодно	Информация, находящаяся в личном деле работников учреждения, актуализирована на отчетную дату.
14.	Представление работниками учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	МБУДО «ДООСЦ»	ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	В результате анализа деклараций личная заинтересованность работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок, отсутствует.
15.	Формирование профилей <sup>3</sup> работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности. Личные профили сотрудников, участвующих в закупочной деятельности, актуализируются ежегодно. Сформированы профили следующих сотрудников: Бояркова В.С., директора; Ильенко Н.А., главный бухгалтер; Ефремова О.А., контрактного управляющего - участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.

<sup>3</sup> Формируется с учетом положений Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, разработанных Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации (далее – Методические рекомендации).

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
16.	Формирование профилей <sup>4</sup> участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля участника закупок. Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.7: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов). Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17.	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) <sup>5</sup> по контрактам	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля субподрядчика (соисполнителя). Профили субподрядчиков (соисполнителей) в отчетном периоде не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.7.
18.	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.

<sup>4</sup> Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.

<sup>5</sup> Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.