

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детский оздоровительный – образовательный спортивный центр»**

От работодателя:

Директор МБУДО «ДООСЦ»  
Боярков В.С.

Приказ № 146 от 10.12.2024 г.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета  
Кондракова А.Ф.

Протокол № 4 от 10.12.2024 г.



Дополнения в коллективный договор  
по регулированию социально - трудовых отношений между работодателем и  
работниками

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
« Детский оздоровительно – образовательный спортивный центр»  
на 2023 – 2026гг.

Регистрационный номер 21/18-76

Почтовый и юридический адрес организации:

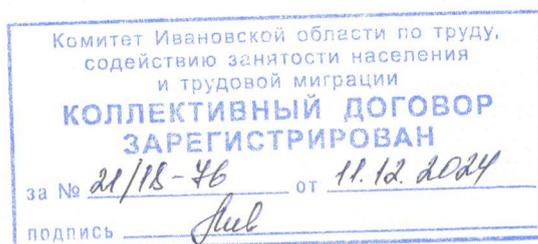
155902, Ивановская область, г. Шуя, ул. 1-я Нагорная, д. 14,

Телефон организации: 8 (49351) 4-97-31,

электронный адрес - doosc@mail.ru

Данные исполнителя: Боярков В.С.

МБУДО «ДООСЦ» 8(49351) 4-97-11



Дополнения в коллективный договор по регулированию социально –  
трудовых отношений между работодателем и работниками МБУДО  
«ДООСЦ» на 2023 – 2026 г.г.

В текст «Положения об оплате труда работников МБУДО «ДООСЦ» внести следующие дополнения.

1. П.4.2.1. следует читать в новой редакции

Выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы производить 1 раз в календарный год.

2.П.4.2.2. читать в новой редакции

Выплаты за качество выполняемых работ производить ежемесячно с момента присвоения звания,

3.П.4.2.2.дополнить предложением

За присвоение обучающемуся звания кандидата в мастера спорта, мастера спорта по видам спорта - 10 %. Выплату производить сроком 1 год. Выплаты прекращаются в случае его отчисления из секции.

В текст «Положения о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБУДО «ДООСЦ» внести дополнения

1.П.2.1.дополнить предложением

Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда по результатам эффективности (качества) заместителя директора по УВР и главного бухгалтера устанавливаются по результатам оценки результативности их качества, проводимых на основании приложения №4.

Выплаты производить с 01.01.2025 года.

**Критерии оценки эффективности (качества) работы заместителя директора по УВР  
МБУДО «Детский оздоровительно – образовательный спортивный центр»**

Период: \_\_\_\_\_ 202\_\_ год    Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Критерии	Показатели	Шкала	Максимальное кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
1.	<b>Высокое качество по подготовке призеров, победителей городских, областных и всероссийских конкурсов, смотров, выставок, конференций.</b>	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива. Личное участие в поддержке представленных конкурсов.	<i>на муниципальном уровне</i> 1 балл - призер <i>на региональном уровне</i> 2 балла - призер <i>на федеральном и выше</i> 2 балла - призер	<b>10</b>		
2.	<b>Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной, научно-методической работы.</b>	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций (за каждый, но не более 5).	<i>на муниципальном уровне</i> — наличие 1 балл <i>на региональным уровне</i> — наличие 2 балла <i>на федеральном и выше</i> — наличие 3 балла	<b>5</b>		

		Выступление с сообщениями, докладами на семинарах, конференциях, круглых столах (за каждое, но не более 5).	<i>на муниципальном уровне -- -</i> наличие 1 балл <i>на региональном уровне</i> — наличие 2 балла <i>на федеральном и выше</i> — наличие 3 балла	5		
		Наличие положительных публикаций в СМИ, научно-методических изданиях за отчетный период (за каждую, но не более 5 за отчетный период).	— наличие 1 балл — отсутствие 0 баллов	5		
3.	<b>Эффективность образовательно — воспитательного процесса</b>	Сохранность контингента обучающихся в объединениях(группах) образовательного учреждения в течение учебного года.	— 90% и выше 1 балл — меньше 90 % 1 - балл	1		
		Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы отдела образования по поводу конфликтных ситуаций в образовательном учреждении, и по организации учебно - воспитательного процесса.	— отсутствие балл — наличие жалоб -1 балл	1		

4.	<b>Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения.</b>	Эффективная работа по сохранению, укреплению и развитию материально - технической базы.	— образцовое содержание кабинетов: эстетичность оформления, укомплектованность наглядными пособиями, поддержание чистоты. поиск спонсорских средств, привлечение прочих источников финансирования.	<b>2</b>		
		Наличие педагогических работников (включая совместителей), получивших за отчетный период первую и высшую квалификационные категории.	— наличие 1 балл — отсутствие 0 баллов	<b>1</b>		
<b>Максимальное количество баллов - 30</b>				<b>30</b>		

**Критерии оценки эффективности (качества) работы главного бухгалтера, бухгалтера  
МБУДО «Детский оздоровительно – образовательный спортивный центр».**

Период: \_\_\_\_\_ 202\_\_ год Ф.И.О. \_\_\_\_\_

№ п/п	Показатели	Шкала	Максимальное кол-во баллов	Само-оценка	Оценка комиссии
1.	Своевременное и качественное выполнение текущей документации, приказов и поручений администрации (ПФХД, муниципальное задание, штатное расписание, тарификация, работа с контрактами, сдача месячной, квартальной, годовой отчетности и др. документации.)	— до 10 баллов — до -10 баллов (при нарушениях и жалобах)	<b>10</b>		
2.	Организация платных образовательных услуг	— до 10 баллов	<b>10</b>		
3.	Знание и соблюдение требований профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	— отсутствие жалоб 1 балл — наличие жалоб - I балл	<b>1</b>		
4.	Своевременная выдача расчетных листов и отсутствие ошибок в расчете заработной платы	— до 3 баллов — до - 3 баллов (при наличие ошибок)	<b>3</b>		
5.	Отсутствие замечаний, требований и предписаний по итогам проверок разного вида	— наличие - 2 балла — отсутствие замечаний 2 балла	<b>2</b>		
6.	Высокое качество припроведение инвентаризации	— наличие 3 балла	<b>3</b>		
7.	Освоение и внедрение новых компьютерных программ и технологий в бухгалтерский учет учреждения	— наличие балл — отсутствие 0 баллов	<b>1</b>		
<b>Максимальное количество баллов - 30</b>			<b>30</b>		
			<b>Подпись сотрудника</b>		



и прошито и пронумеровано

на \_\_\_\_\_ листах

Директор МБУДО «ДООСЦ»

В.С. Боярков

