

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУДО «ДООСЦ»

В.С.Боярков

«15» января 2024 года



### ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛНЕНИИ

плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в МБУДО «ДООСЦ»<sup>1</sup>  
за 2024 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1.	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	МБУДО «ДООСЦ»	до 01 февраля 2023 года	Боярков В.С., директор; Мокрушина Г.А., главный бухгалтер; Ефремова О.А., контрактный управляющий. Приказ по МБУДО «ДООСЦ» № 13/1-ОД от 30.01.2023 года
2.	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	МБУДО «ДООСЦ»	по мере необходимости	Не требуется
<b>Профилактические мероприятия</b>				
3.	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким	МБУДО «ДООСЦ»	до 01 февраля 2023 года	Выполнено. Боярков В.С., директор;

<sup>1</sup> Отчет об исполнении настоящего плана в форме таблицы (путем заполнения столбца «Отчет об исполнении мероприятия») составляется 1 раз в полугодие до 1 августа (по состоянию на 1 июля отчетного года) и до 1 февраля (нарастающим итогом за истекший год).

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	<p>работникам относятся следующие:</p> <p>1) руководитель заказчика;</p> <p>2) главный бухгалтер;</p> <p>3) контрактный управляющий (специалист по закупкам).</p>			<p>Мокрушина Г.А., главный бухгалтер;</p> <p>Ефремова О.А., контрактный управляющий</p>
4.	<p>Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Администрация городского округа Шуя, МБУДО «ДООСЦ»</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Проводятся на постоянной основе.</p> <p>Участие в систематических вебинарах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на сайте <a href="https://zakupki44fz.ru">https://zakupki44fz.ru</a> («Механизмы защиты прав и интересов заказчика» от 09.02.2023 года; «Нарушения в части обоснования НМЦК» от 02.03.2023 года; «Единые требования к участникам по ч.1 ст.31 44-ФЗ» от 30.03.2023 года; «Актуальная практика проведения запроса котировок в электронной форме» от 01.06.2023 года; ««Структурированные» описания объекта, заявка, контракт. Машиночитаемые доверенности»» от 12.10.2023 года; «Структурированные описания: административная практика» от 23.11.2023 года; «Реестр контрактов по 44-ФЗ» от 07.12.2023 года;</li> <li>- на сайте <a href="https://www.rts-tender.ru/">https://www.rts-tender.ru/</a> («Структурированный объект закупки, что необходимо учесть заказчиком с 01.10.2023 года» от 28.09.2023 года, от 03.10.2023 года; «Ответы на частые вопросы по структурированному объекту закупки» от 02.11.2023 года).</li> </ul>

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
5.	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	Администрация городского округа Шуя, МБУДО «ДООСЦ»	по мере необходимости <sup>2</sup>	Проведены консультативно-методические мероприятия, направленные на информирование работников, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, о следующем: понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность»; процедуры урегулирования конфликтов интересов; обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
6.	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	МБУДО «ДООСЦ»	ежегодно	Оценка знаний работников проведена руководителем в форме личного (индивидуального) собеседования
<b>Аналитические мероприятия</b>				
7.	<p>Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание.</p> <p>Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа, пени);</li> <li>- перекрестный анализ с составлением профилей</li> </ul>	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	<p>Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде.</p> <p>1. Установлен критерий выбора закупок (для всех муниципальных учреждений), в отношении которых необходимо проводить мониторинг по итогам за I полугодие и в целом за 2023 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль за сроками и качеством исполнения муниципальных контрактов (договоров с единственным</li> </ul>

<sup>2</sup> При назначении работника учреждения на должность, исполнение должностных обязанностей по которой связано с осуществлением закупок.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	<p>поставщиков по итогам за I и II полугодие 2023 года: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.);</li> <li>- иные применимые аспекты.</li> </ul>			<p>поставщиком), обязательное применение к поставщикам при ненадлежащем исполнении условий контрактов (договоров) требований об уплате неустойки (штрафа, пени).</p> <p><b>Общее количество заключенных контрактов, договоров за отчетный период - 15 контрактов.</b></p> <p><b>Количество контрактов, договоров, исполненных с нарушением - 0.</b></p> <p><b>Количество выставленных заказчиком требований об уплате неустойки (пеней, штрафов) - 0.</b></p> <p>2. Утвержден критерий выбора закупок, в отношении которых необходимо проводить перекрестный анализ с составлением профилей поставщиков по итогам за I и II полугодие 2023 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов).</li> </ul> <p><b>Проведен мониторинг по итогам отчетного периода 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов), конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика не выявлены.</b></p>
8.	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p>	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	<p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности: абсолютный анализ всех работников учреждения,</p>

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки;</li> <li>- абсолютный анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;</li> <li>- выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности;</li> <li>- выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;</li> <li>- выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в учреждение информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов;</li> <li>- иные основания для проведения анализа.</li> </ul>			<p>участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки.</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями п.9 ч.1 ст.31 № 44-ФЗ.</p> <p>За отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика.</p>
9.	Анализ поступающих в учреждение и содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали
10.	Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	В отчетном периоде не поступали
11.	Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно, личный прием -	На сайте учреждения имеется информация об адресе учреждения и

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
	учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию		по отдельному графику	адресе электронной почты, по которым можно направить обращения. Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений организован. Обращений от вышеуказанных лиц за отчетный период не поступало.
12.	Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах: 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых работником учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения.	МБУДО «ДООСЦ»	раз в полугодие	Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена
13.	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	МБУДО «ДООСЦ»	ежегодно	Информация, находящаяся в личном деле работников учреждения, актуализирована на отчетную дату.
14.	Представление работниками учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	МБУДО «ДООСЦ»	ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным	В результате анализа деклараций личная заинтересованность работников учреждения, участвующих в осуществлении закупок, отсутствует.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
15.	Формирование профилей <sup>3</sup> работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности. Личные профили сотрудников, участвующих в закупочной деятельности, актуализируются ежегодно. Сформированы профили следующих сотрудников: Бояркова В.С., директора; Мокрушиной Г.А., главного бухгалтера; Ефремова О.А., контрактного управляющего - участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
16.	Формирование профилей <sup>4</sup> участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля участника закупок. Составление профилей проводилось по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.7: 10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов). Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
17.	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) <sup>5</sup> по контрактам	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно	Сформирован и утвержден шаблон профиля субподрядчика (соисполнителя). Профили субподрядчиков (соисполнителей) в отчетном периоде не составлялись ввиду отсутствия

<sup>3</sup> Формируется с учетом положений Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, разработанных Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации (далее – Методические рекомендации).

<sup>4</sup> Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.

<sup>5</sup> Формируется с учетом положений Методических рекомендаций.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
				<p>субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам по закупкам, попавшим в выборку согласно критерия по п.7.</p>
18.	<p>Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (соисполнителей).</p>	МБУДО «ДООСЦ»	постоянно	<p>При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено.</p>