

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детский оздоровительный – образовательный спортивный центр»

От работодателя:

Директор МБУДО «ДООСЦ»
комитета

Боярков В.С.

Приказ № 122 от 16.10.2023г.

От работников:

Председатель профсоюзного

Кондракова А.Ф.

Протокол № 9 от 13.10.2023г.

Изменения в коллективный договор
по регулированию социально- трудовых отношений между работодателем и
работниками

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
« Детский оздоровительно – образовательный спортивный центр»
на 2020 – 2023гг.

Регистрационный номер 21/18-76

Почтовый и юридический адрес организации:

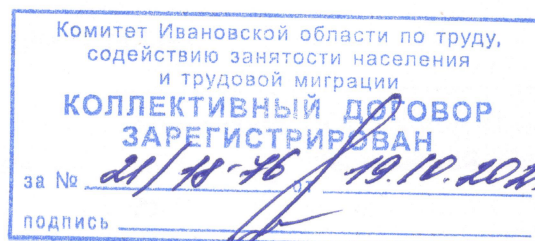
155902, Ивановская область, г. Шуя, ул. 1-я Нагорная, д. 14,

Телефон организации: 8 (49351) 4-97-31,

электронный адрес - doosc@mail.ru

Данные исполнителя: Боярков В.С.

МБУДО «ДООСЦ» 8(49351) 4-97-11



Изменения в коллективный договор

Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБУДО «ДООСЦ

1. Пункт 1.1. Общие положения читать в следующей редакции

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 N 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области», постановлением Администрации городского округа Шуя от 18.08.2023 № 1116 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа Шуя и органов местного самоуправления городского округа Шуя, оплата труда которых осуществляется по новым системам оплаты труда», пунктом 2.9 Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Администрацией городского округа Шуя, координационным Советом организаций профсоюзов города Шуи, Шуйским городским объединением работодателей «Совет директоров» на 2019-2024 годы от 29.12.2018, постановлением Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 29.09..2023 № 1350 « О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя» внести следующие изменения

2. На основании постановления Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 29.09..2023 № 1350 « О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя» внести следующие изменения:

в таблицу Приложения 1 к Постановлению Администрации г. о. Шуя

ПКГ должностей работников образования

(утверждены приказом Министерства здравоохранения

и социального развития Российской Федерации

от 05.05.2008 N 248н)

Квалификационны й уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальн ый оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
------------------------------	---	--------------------------------	--

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; уборщик служебных помещений; сторож (вахтер)	3853	
	- 1 квалификационный разряд		1
	- 2 квалификационный разряд		1,03
	- 3 квалификационный разряд		1,06

«ПКГ должностей работников образования» (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7914	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор;	8666	1 - без категории 1,05 - первая категория

уровень	социальный педагог; тренер-преподаватель		1,10 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	9178	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория

9. Настоящие изменения вступают в силу со дня его подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2023г.

Внести изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный спортивный центр» на 2020-2023 г.г.

1. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 4.11, абзац 3 следует читать в следующей редакции

1.1. Родителям, опекунам, попечителям для ухода за детьми-инвалидами по их письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Работник может использовать четыре дополнительных выходных дня в течение месяца сам или разделить их со вторым родителем, опекуном, попечителем ребенка-инвалида.

1.2. С 1 сентября 2023 года неиспользованные в течение месяца родителями, опекунами, попечителями детей-инвалидов дополнительные оплачиваемые выходные дни накапливаются в течение календарного года.

1.3. Один раз в календарном году работник – родитель, попечитель, опекун ребенка-инвалида имеет право использовать неиспользованные дополнительные оплачиваемые выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом, но не более 24 календарных дней. Работник может использовать накопленные дополнительные оплачиваемые выходные дни сам или разделить их со вторым родителем, опекуном, попечителем ребенка-инвалида.

1.4. Более 4 дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц для ухода за ребенком-инвалидом предоставляются работодателем по письменному заявлению работника. График предоставления более 4 дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц для ухода за ребенком-инвалидом работник согласовывает с работодателем.

2. Раздел 2. Оплата труда

Пункт 5.1. следует читать

Оплата труда тренеров-преподавателей, перешедших на социальный заказ определяются Постановлением Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 30.12.2022 № 1895 «Об организации оказания муниципальных услуг в социальной сфере при формировании муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере на территории городского округа Шуя.»

2. Внести изменения в Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБУДО «ДООСЦ.»

Оплата труда тренеров-преподавателей, перешедших на социальный заказ, определяется по показателю «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ»

Размер выплат по востребованности программ определять 1 раз в квартал с 01.10.2023 года в соответствии с таблицей.

Показатели и размер выплат по итогам работы
работникам учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному оклад) ставке
	Наименование	Индикатор	
Востребованность дополнительных общеразвивающих программ для педагогов дополнительного образования реализующих программы в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования	Максимально возможное число обучающихся в группе от	Востребованность от 70 до 80%	5%
	максимально возможной численности в группах	Востребованность от 80 до 100%	10%
		Востребованность от 100 и выше %	15%