

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Детский оздоровительный – образовательный спортивный центр»**

От работодателя:

Директор МБУДО «ДООСЦ»  
комитета

Боярков В.С.

Приказ № 114 от 25.09.2023г.

От работников:

Председатель профсоюзного

Кондракова А.Ф.

Протокол № 8 от 25.09.2023г.

Изменения в коллективный договор  
по регулированию социально- трудовых отношений между работодателем и  
работниками

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
« Детский оздоровительно – образовательный спортивный центр»  
на 2020 – 2023гг.

Регистрационный номер 21/18-76

Почтовый и юридический адрес организации:

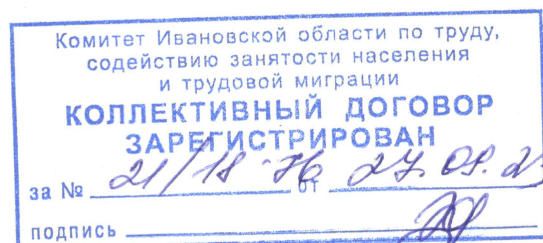
155902, Ивановская область, г. Шуя, ул. 1-я Нагорная, д. 14,

Телефон организации: 8 (49351) 4-97-31,

электронный адрес - doosc@mail.ru

Данные исполнителя: Боярков В.С.

МБУДО «ДООСЦ» 8(49351) 4-97-11



## Изменения в коллективный договор

Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБУДО «ДООСЦ»

### **1. Пункт 1.1. Общие положения изложить в следующей редакции**

Настоящее положение о системе оплаты труда работников МБУДО «ДООСЦ» разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Ивановской области от 05.07.2013 № 66-ОЗ «Об образовании в Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 19.05.2008 № 117-п «О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений в рамках комплексного проекта модернизации образования Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области», письмом Министерства образования и науки РФ от 20.06.2013 N АП-1073/02 "О разработке показателей эффективности "и на основании постановления Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 06.06.2023 № 770 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 г. №1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования Администрации городского округа Шуя»

### **2. Пункт 2. Порядок расчета заработной платы работников центра изложить в новой редакции**

Заработная плата работников центра определяется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, с учетом профессиональных стандартов, государственных гарантий по оплате труда, перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, мнения представительного органа работников.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.

### **3. Пункт 2.2.1. изложить в следующей редакции**

Должностные оклады работников образовательных учреждений определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения или минимальных окладов (должностных

окладов) по должностям работников, не отнесенным к ПКГ, на повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от имеющегося уровня квалификации:

$O = M_o \times K_d$ , где:

O - должностной оклад работника;

$M_o$  - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей работников образовательного учреждения или минимальный оклад по должностям работников, не отнесенным к ПКГ (приложение 1);

$K_d$  - коэффициент по занимаемой должности (приложение.1)

В связи с отсутствием отдельных наименований общеотраслевых должностей специалистов в профессиональных квалификационных группах общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", минимальные оклады (должностные оклады) работников, не отнесенных к ПКГ, устанавливаются согласно приложению 12 к настоящему Постановлению.»;

Пункт 2.6 изложить в следующей редакции

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера ДООСЦ устанавливать на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора центра»;

#### **4.Пункт 2.4 изложить в новой редакции**

Заработная плата учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;

- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы;

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера;

Заработная плата учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$Z_p = O + K + C$ , где:

$Z_p$  - заработная плата работника;

O - должностной оклад работника;

K - выплаты компенсационного характера;

C - выплаты стимулирующего характера;

5.Пункт 2.6 изложить в следующей редакции

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера ДООСЦ устанавливать на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора центра.

6.Пункт 5.5.изложить в следующей редакции

Для определения размера надбавок стимулирующего характера директора за качество выполняемых работ производится подсчет баллов, начисленных руководителям общеобразовательных организаций за период, по результатам работы которого устанавливается надбавка стимулирующего характера.

Общий объем стимулирующего фонда оплаты труда руководителей, запланированный на текущий период, делится на общую сумму подсчитанных баллов,

таким образом, определяется денежный вес (в рублях) балла, который умножается на сумму баллов конкретного руководителя.

**7. Пункт 5.6. читать в следующей редакции.**

Размер части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты стимулирующего характера, единовременное премирование и материальную помощь руководителей, устанавливается в размере не более 1,5% от фонда оплаты труда работников данного учреждения дополнительного образования.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения дополнительного образования осуществляются по основной занимаемой должности.

Из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителям организаций образования может быть оказана материальная помощь в целях социальной поддержки.

Материальная помощь может быть оказана по следующим основаниям:

а) при наступлении смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители) – до 10 000 рублей;

б) стихийные бедствия, чрезвычайная ситуация - до 10 000 рублей;

в) трудная жизненная ситуация и др. – до 20000 рублей.

Материальная помощь оказывается руководителю на основании личного заявления в соответствии с постановлением Администрации городского округа Шуя. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, подтверждение произошедшего стихийного бедствия, чрезвычайной ситуации.

Материальная помощь руководителю может выплачиваться неоднократно в течение года при наступлении основания для выплаты материальной помощи при наличии средств.

Денежные средства части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты стимулирующего характера, единовременное премирование и материальную помощь руководителей, которые не использованы в течение финансового года, перенаправляются в фонд оплаты труда работников учреждения.

8. На основании постановления Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 06.06.2023 № 771 о внесении изменений в постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 № 1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя» внести следующие изменения:

в таблицу Приложении 1 к Постановлению Администрации г.о. Шуя Ивановской области от 13.10.2015 №1732

«ПКГ должностей работников образования

(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7253	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая

			категория
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7943	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8412	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория

9. Настоящее изменения вступают в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2023г.