

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детский оздоровительный – образовательный спортивный центр»**

От работодателя:

Директор МБУДО «ДООСЦ»
комитета

 Боярков В.С.

« 27 » 09 2022г.

Приказ № 84 от 27.09.2022г.

От работников:

Председатель профсоюзного

 Кондракова А.Ф.

« 27 » 09 2022г.

Протокол № 2 от 26.09.2022г.

Изменения и дополнения в коллективный договор
по регулированию социально- трудовых отношений между работодателем и
работниками

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
« Детский оздоровительно – образовательный спортивный центр»
на 2020 – 2023гг.

Регистрационный номер 21/18-76

Почтовый и юридический адрес организации:

155902, Ивановская область, г. Шуя, ул. 1-я Нагорная, д. 14,

Телефон организации: 8 (49351) 4-97-31,

электронный адрес - doosc@mail.ru

Данные исполнителя: Боярков В.С.

МБУДО «ДООСЦ» 8(49351) 4-97-11



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детский оздоровительный – образовательный спортивный центр»

Изменение и дополнение в коллективный договор

I. Внести изменения и дополнения в коллективный договор:

1. 1. В коллективном договоре раздел 2 «Оплата труда»

пункт 5.1. изменить и дополнить:

Оплата труда тренеров-преподавателей в условиях персонифицированного финансирования дополнительного образования определяются: Приказом Департамента образования Ивановской области от 08.06.2022г. № 687-о «О системе персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в Ивановской области» и Постановлением Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 22.06.2022г. № 733 «Об утверждении Правил персонифицированного финансирования дополнительного образования детей на территории городского округа Шуя».

2. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБУДО «ДООСЦ» дополнив разделом 2.3.

В случае перехода программы дополнительного образования на персонифицированное финансирование дополнительного образования при определении стимулирующих выплат по итогам работы педагогу дополнительного образования может быть применен показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ», который рассчитывается следующим образом:

$$B_{нед} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{фактi}}{O_{максi}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{фактi}}{O_{максi}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{фактi}}{O_{максi}} = 0$$

, где

$B_{нед}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{фактi}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе,

$O_{максi}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках системы персонифицированного финансирования.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $B_{нед} < 70\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $B_{нед} \geq 70\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику по данному основанию начисляется.

Рассчитать сумму стимулирования по части востребованности программ можно следующим способом:

Умножив показатель востребованности на должностной оклад, по формуле:

$$CB = ДО * B_{нед}$$

Основанием для применения данного показателя является ходатайство заместителя директора по учебно-воспитательной работе, приказ по учреждению. Данный показатель

также рассматривается на заседании рабочей группы по распределению стимулирующих выплат.

3. Внести изменения и дополнения в коллективный договор МБУДО «ДООСЦ» в Положение о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МБУДО «ДООСЦ» (Приложение № 4).

Показатели и размер выплат по итогам работы
работникам учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу) ставке
	Наименование	Индикатор	
Востребованность дополнительных общеразвивающих программ - для педагогов дополнительного образования реализующих программы в рамках персонафицированного финансирования дополнительного образования	Максимально возможное число обучающихся в группе от максимально возможной численности в группах	Востребованность > 70%	30%

4. Изменения и дополнения в коллективный договор вступают в действие с 01.09.2022года.